



**А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «СЕРГОКАЛИНСКИЙ РАЙОН»**  
**РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

ул.317 Стрелковой дивизии, д.9, Сергокала, 368510,  
Email [sergokalarayon@e-dag.ru](mailto:sergokalarayon@e-dag.ru) т е л / ф а к с : (230) 2-33-40, 2-32-42  
ОКПО 04047027, ОГРН 1070548000775, ИНН/КПП 0527001634/052701001

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

№43

от 16.02.2026 г.

**О порядке применения представителем нанимателя (работодателя) взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Закона Республики Дагестан от 11 марта 2008 г. №9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан»**

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 11.03.2008 г. №9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан», Федеральным законом от 02.03.2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Федеральным законом от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Администрация МР «Сергокалинский район»

**п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить Порядок применения взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Закона Республики Дагестан от 11.03.2008 г. №9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан», согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации МР «Сергокалинский район» и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в подразделе «Противодействие коррупции».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Магомедову Э.И. - врио руководителя аппарата Администрации МР «Сергокалинский район».

Глава



А.А. Магомедов

**УТВЕРЖДЕН**  
постановлением Администрации  
МР «Сергокалинский район»  
№43 от 16.02.2026 г.

**Порядок  
применения представителем нанимателя (работодателя) взысканий, предусмотренных  
статьями 14.1, 15 и 27 Закона Республики Дагестан от 11 марта 2008 г. №9  
«О муниципальной службе в Республике Дагестан»**

1. Настоящим положением устанавливается Порядок применения взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Закона Республики Дагестан от 11.03.2008 г. № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан», за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в отношении муниципальных служащих Администрации муниципального района «Сергокалинский район», ее органов и структурных подразделений (далее - *муниципальный служащий*).
2. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Закона Республики Дагестан от 11.03.2008 г. № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан», от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - *Федеральный закон №273-ФЗ*) и другими федеральными законами, налагаются следующие дисциплинарные взыскания (далее - *взыскания*):
  - а. замечание;
  - б. выговор;
  - в. увольнение с муниципальной службы в связи с утратой доверия.
3. При применении взысканий учитываются:
  - а. характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено;
  - б. соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;
  - в. предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.
4. Основанием для применения взысканий является:
  - а. несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Законом от 11 марта 2008 года № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами;
  - б. утрата доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1. и 15 Закона от 11 марта 2008 года № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан».
5. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае совершения следующих правонарушений:
  - а. непринятия муниципальным служащим мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;
  - б. непредставления муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно либо

представления заведомо недостоверных или неполных сведений:

- в. непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя (работодателем), которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
6. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Закона Республики Дагестан от 11.03.2008 г. №9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан», применяются к муниципальному служащему представителем нанимателя (*работодателем*) на основании:
  - а. доклада о результатах проверки, проведенной должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Администрации МР «Сергокалинский»;
  - б. рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в МР «Сергокалинский район» в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;
  - в. объяснения муниципального служащего (В случае неполучения объяснения от муниципального служащего по истечении двух рабочих дней со дня предъявления ему требования о представлении объяснения представителем нанимателя (работодателя) составляется соответствующий акт. Отказ муниципального служащего от дачи объяснений в письменной форме не является препятствием для применения взыскания).
  - г. иных материалов;
7. При применении взыскания учитываются:
  - а. характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено;
  - б. соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований по предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;
  - в. предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.
8. До применения взыскания, предусмотренного статьей 27 Закона Республики Дагестан от 11.03.2008 г. № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан». представитель нанимателя (*работодатель*) должен затребовать от муниципального служащего письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для применения взыскания.
9. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указываются часть 1 или часть 2 статьи 27 Закона Республики Дагестан от 11.03.2008 г. № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан».
10. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Закона от 11 марта 2008 года № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан», применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальными служащими коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.
11. Взыскание в виде замечания может быть применено к муниципальному служащему при малозначительности совершенного им коррупционного правонарушения. За совершенное правонарушение может быть применено только одно взыскание.
12. При применении взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона о муниципальной службе, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено,

соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

13. Если в течение одного года со дня применения дисциплинарного взыскания за коррупционное правонарушение муниципальный служащий не был подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Досрочное снятие дисциплинарного взыскания (*до истечения года со дня его применения*) с муниципального служащего, допустившего коррупционное правонарушение, по инициативе представителя нанимателя или по инициативе самого муниципального служащего не допускается.
14. Порядок применения и снятия взысканий определяются трудовым законодательством Российской Федерации.